

Politique des Ressources Humaines

Depuis la création du Groupe FGT, le capital humain est le principal levier de son élargissement et de sa croissance sur le marché marocain. Sa politique des ressources humaines s'appuie sur le développement des compétences au service de la stratégie de l'entreprise.

Notre groupe cherche à se donner les moyens nécessaires pour attirer, développer et fidéliser les meilleurs profils tout en optimisant l'efficacité organisationnelle et en assurant le bien-être en entreprise.

- **Recrutement et Intégration des Talents :**

La direction des Ressources Humaines adopte une politique de recrutement et d'intégration efficace et déploie des efforts importants dans la gestion de carrière.

Notre processus de recrutement se caractérise par la diversité des profils, et l'égalité entre les différents établissements de formation publics et privés, nous veillons à ce que l'ensemble de nos recrutements respectent les principes de transparence, d'équité et d'égalité des chances.

Une importance particulière est accordée au dispositif Onboarding, les nouvelles recrues passent systématiquement par une formation/stage d'intégration pour connaître l'organisation et les procédures du Groupe et apprendre les principales tâches de leur métier.

- **Gestion de carrière en faveur de la Promotion Interne :**

La politique RH vise à créer une gestion de carrière en favorisant la Promotion & la Mobilité Interne.

Nous veillons à l'élaboration d'une meilleure adéquation POSTE/PROFIL, à la valorisation des différents talents au sein de l'entreprise, et à l'accompagnement des compétences de chacun de nos collaborateurs.

Notre attractivité est basée sur deux principaux leviers, à savoir :

- La reconnaissance et la valorisation de la performance,
- Le développement des compétences et la gestion des carrières.

- **Accompagner le changement et la croissance de l'entreprise :**

Afin de pouvoir accompagner l'environnement de travail de notre société qui est marqué par de profonds changements, la direction des Ressources Humaines renforce la formation des collaborateurs à travers des parcours de formation individualisés ajustables au besoin des nouvelles recrues.

Et des formations groupées qui sont autour des compétences métiers sous forme de modules thématiques courts pouvant être réunis pour constituer des cursus professionnalisants.

- **Favoriser l'épanouissement :**

Notre facteur clé est un climat de travail sain et bienveillant, nous avons un environnement de travail sain qui contribue à l'épanouissement de l'ensemble des collaborateurs. Cela représente une condition nécessaire pour que chacun puisse évoluer dans un cadre qui offre des conditions favorables à la productivité et au fait de donner le meilleur de soi-même.

Ainsi qu'une politique de rémunération qui se repose sur le principe d'équité et de reconnaissance des performances.